

CITTÀ DI BIELLA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 048 DEL 10.02.2020

OGGETTO: PERSONALE - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 – MODIFICA

L'anno duemilaventi il dieci del mese di febbraio alle ore 10:30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Claudio CORRADINO nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

CORRADINO CLAUDIO	SINDACO	X
MOSCAROLA GIACOMO	VICE SINDACO	X
TOSI SILVIO	ASSESSORE	X
GREGGIO BARBARA	ASSESSORE	X
BESSONE GABRIELLA	ASSESSORE	X
SCARAMUZZI ISABELLA	ASSESSORE	X
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	X
ZAPPALÀ DAVIDE EUGENIO	ASSESSORE	X

Partecipa il Segretario Generale Giorgio MUSSO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI;

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

N. 048 DEL 10/02/2020

PERSONALE - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2020/2022 – MODIFICA

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata integralmente la propria deliberazione n. 399 del 18/11/2019 inerente il Piano programma di fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022;

Richiamata altresì la deliberazione G.C. n. 27 del 27/01/2020 relativa all'istituzione dell'ufficio staff sindaco – art. 90 d.lgs. 267/2000, con la quale è stata modificata la previsione di personale a tempo determinato del suddetto Piano triennale di fabbisogno di personale;

Rilevato:

- che in data 30/12/2019 è cessata dal servizio a seguito di mobilità presso il Comune di Torino la Sig.ra Vercellone Magda, Assistente Sociale, Categoria D;
- che la suddetta cessazione non era prevedibile in fase di elaborazione del programma triennale del fabbisogno di personale;

Vista la richiesta del Dirigente del Settore Servizi Sociali e Politiche Educative di sostituzione della suddetta dipendente;

Dato atto che il D.U.P. approvato con la deliberazione G.C. n. 401 del 18/11/2019 al punto 2.4.4, autorizzava, oltre alle assunzioni indicate nel piano triennale, anche il turn-over per il personale per il quale non è stata prevista la cessazione ove la stessa sia determinata da eventi non prevedibili (dimissioni, mobilità, decesso, inabilità ecc) purché vengano rispettati i limiti di legge;

Rilevato che per consolidato indirizzo interpretativo della Corte dei Conti, le acquisizioni/cessioni di personale realizzate tramite l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30 Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, tra enti sottoposti a vincoli assunzionali, non incidono sul budget assunzionale a disposizione degli enti, in quanto le stesse sono finanziariamente "neutre". Tra l'altro l'orientamento risulta, inoltre, confermato a livello normativo dal disposto:

- dell'art. 14, comma 7, del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con Legge 7 agosto 2012 (*"Le cessazioni dal servizio per processi di mobilità... non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn over"*);
- dell'art. 1, comma 47, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, (*"In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente"*);

Dato atto altresì che per tutti i posti del Piano Occupazionale anni 2020 e 2021 è stato previsto che le procedure per l'assunzione erano subordinate all'esperimento delle procedure ex artt. 34-bis e 30 del D.Lgs n. 165/2001 e all'eventuale utilizzo di graduatorie di altri enti;

Visto l'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019 che prevede che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Visto il nuovo modello macro-organizzativo del Comune di Biella, approvato con deliberazione n. 1 del 13/01/2020, che prevede la copertura del Dirigente settore alla Collettività, in luogo del Dirigente del settore Programmazione Economica;

Ritenuto di modificare il piano triennale del fabbisogno di personale anno 2020/2022 approvato con deliberazione G.C. n. 399 del 18/11/2019 come segue:

- inserimento tra le assunzioni previste per l'anno 2020, quella di n. 1 posto Assistente Sociale, categoria D, da acquisire esclusivamente mediante mobilità neutra;
- avvalersi, per la copertura di alcuni posti previsti nel piano occupazionale anno 2020, della facoltà di cui all'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019;
- prevedere la copertura del Dirigente Settore Servizi alla Collettività, in luogo del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Servizi Informatici;

Dato atto:

- che si è adempiuto alle previsioni di cui all'art.6 del d.lgs.165/2001 come modificato dall'art.4 del d.lgs.75/2017 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- che è stato approvato il Piano delle azioni positive 2019/2021 in materia di pari opportunità, di cui all'art.48 comma 1 del d.lgs.165/2001, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 410 del 26/11/2018;
- che è in corso di adozione il piano della Performance 2020/2022;
- che sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, con deliberazione C.C. n 91 del 20/12/2019;
- che è stato approvato il rendiconto di gestione 2018 con deliberazione del Consiglio comunale n 25 del 17/04/2019;
- che è stata inviata al ministero dell'economia e delle finanze, la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2019;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49 del d.lgs.267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di modificare ed integrare per le motivazioni in premessa accennate, il Piano triennale fabbisogno del Personale 2020/2022, come da prospetto allegato "A", quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2020, dovranno essere attuate mediante le seguenti procedure:
 - N. 1 Dirigente Settore Servizi alla Collettività, in luogo del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Servizi Informatici – mediante concorso pubblico previo esperimento delle procedure ex artt. 34 bis e 30 del D.Lgs.165/2001;
 - N. 1 Dirigente Settore Lavori pubblici, mediante concorso pubblico previo esperimento delle procedure ex artt. 34-bis e 30 del D.Lgs n. 165/2001 (procedura già avviata);
 - N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat D, posizione economica D1, a tempo pieno da assegnare al Servizio Politiche Educative mediante concorso pubblico, previo utilizzo graduatoria vigente e previo esperimento delle procedure ex artt. 34-bis e 30 del D.Lgs n. 165/2001 (procedura già avviata);
 - N. 1 Assistente sociale di cat. D, posizione economica D1 – Servizi sociali – esclusivamente mediante mobilità esterna;
 - N. 1 Istruttore direttivo tecnico, Settore Gestione del Territorio Cat D posizione economica D1, mediante concorso pubblico, previo utilizzo graduatoria vigente e previo esperimento della procedura ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001;
 - N. 2 Istruttore amministrativo contabile, Ufficio Gabinetto e Servizio Risorse Umane, Cat. C posizione economica C1, mediante concorso pubblico, previo esperimento della procedura ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001;
 - N. 2 Agente Polizia Municipale, Servizio Polizia Municipale, Cat C posizione economica C1, concorso pubblico, previo utilizzo graduatoria vigente e previo esperimento della procedura ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001;
 - N. 1 Istruttore Educativo cat C, Servizio Asili Nido, posizione economica C1 posizione economica C1, mediante concorso pubblico, previo utilizzo graduatoria vigente e previo esperimento della procedura ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001;
 - N. 1 Istruttore Tecnico, Settore Lavori Pubblici, cat C posizione economica C1, mediante concorso pubblico, previo esperimento della procedura ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001;
3. di confermare peraltro il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 come adottato con la propria deliberazione su richiamata eccetto le modificazioni e specificazioni su indicate a rettifica;
4. di dare atto che la previsione di assunzione dell'ulteriore posto di 1 Assistente Sociale, categoria D, nell'anno 2020:
 - non modifica la capacità assunzionale trattandosi di cessazione e assunzione tramite mobilità;

- non incide sul bilancio di previsione anno 2020, poiché la spesa risulta già presente nello stesso, trattandosi di turnover di personale la cui cessazione non era stata prevista;
 - non ha rilevanza sulla dotazione organica;
5. di dar mandato al dirigente del servizio Risorse Umane f.f. per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione del presente atto, alla luce delle vigenti disposizioni in materia;
 6. di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento;
 7. di trasmettere la presente deliberazione alla Ragioneria generale dello Stato, ai sensi dell'art.6-ter del d.lgs.165/2001 come introdotto dal d.lgs.75/2017, secondo le istruzioni della Circolare RGS n.18 /2018;
 8. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.

=====