

CITTÀ DI BIELLA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 327 DEL 30.11.2020

OGGETTO: PERSONALE - INDIVIDUAZIONE NUOVE AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2021 E DETERMINAZIONE VALORE ECONOMICO

L'anno duemilaventi il trenta del mese di novembre alle ore 11:30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Giacomo MOSCAROLA nella sua qualità di Vice Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	NOTE
CORRADINO CLAUDIO	SINDACO	NO	=====
MOSCAROLA GIACOMO	VICE SINDACO	SI	=====
TOSI SILVIO	ASSESSORE	SI	=====
GREGGIO BARBARA	ASSESSORE	SI	=====
BESSONE GABRIELLA	ASSESSORE	SI	=====
SCARAMUZZI ISABELLA	ASSESSORE	SI	=====
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI	=====
ZAPPALÀ DAVIDE EUGENIO	ASSESSORE	SI	=====

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI incaricato della redazione del verbale, in sostituzione del Segretario Generale.

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

PERSONALE - INDIVIDUAZIONE NUOVE AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2021 E DETERMINAZIONE VALORE ECONOMICO

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione G.C. 203 del 20/05/2019 con la quale vennero istituite le seguenti alle posizioni organizzative e alle alte professionalità:

Posizione Organizzative

- ✓ Servizio Ragioneria – Programmazione economica – Partecipate;
- ✓ Istruzione - Manifestazioni – Sport e manutenzione plessi scolastici;
- ✓ Lavori Pubblici - Infrastrutture;
- ✓ Parchi e Giardini – Arredo Urbano - Cimiteri;
- ✓ Ambiente e Trasporti;
- ✓ Protezione Civile;
- ✓ Tributi;

Alta professionalità

- ✓ Servizi Informatici;

Dato atto che si rende necessario rivedere l’assetto delle posizioni organizzativa in relazione al nuovo modello macro-organizzativo del Comune di Biella approvato con deliberazione G.C. n. 1 del 13/01/2020;

Vista la deliberazione n. 184 del 09/05/2019 con la quale venne approvato il nuovo “Regolamento Area delle Posizioni Organizzative” che disciplina i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell’attribuzione della relativa indennità, in conformità al CCNL del 21/05/2018;

Dato atto che il suddetto Regolamento all’art. 4 prevede:

- che la proposta di istituzione delle posizioni organizzative avviene da parte del dirigente che compila le schede A) e B) allegate al Regolamento e specificatamente la scheda di analisi della posizione e la scheda delle competenze, nelle quali dovranno essere descritte le funzioni e le caratteristiche della posizione organizzativa;
- che la proposta è sottoposta:
 - ✓ all’esame della Conferenza dei dirigenti che ne verifica congruità e la compatibilità con le risorse individuate in bilancio e destinate a tal fine;
 - ✓ alla graduazione da parte del Nucleo di Valutazione;
 - ✓ alla Giunta Comunale.

Viste:

- le schede A) e B) compilate dal Dirigente ad interim del Servizio Gare ed Appalti e dal Dirigente Polizia Locale con le quali gli stessi hanno proposto rispettivamente l’istituzione delle seguenti Posizione Organizzative:

✓ Gare a Appalti;

✓ Polizia Locale;

Ritenuto, in virtù delle mutate necessità organizzative, procedere all'istituzione dal 01/01/2021 delle suddette Posizione Organizzative e di sopprimere dalla stessa data le posizioni organizzative che non si ritiene più necessarie a questa Amministrazione e precisamente:

✓ Istruzione - Manifestazioni – Sport e manutenzione plessi scolastici;

✓ Protezione Civile;

Visto l'art. 11 del "Regolamento Area delle Posizioni Organizzative", che disciplina i criteri per la definizione della graduazione delle posizioni organizzative e delle Alte Professionalità e del relativo valore economico prevede che:

- il nucleo di valutazione, supportato dalla Conferenza dei Dirigenti, provvede alla graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità applicando i criteri di cui agli allegati C) e D) dello stesso Regolamento;
- le risultanze della suddetta graduazione determinano il valore della retribuzione di posizione da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti sotto indicati:

a) per le posizioni organizzative (*Allegato "C"*): valori che variano da un importo minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:

	Punteggio		Valore economico
	da	a	
<i>Fascia A</i>	95	100	16.000,00
<i>Fascia B</i>	89	94	14.600,00
<i>Fascia C</i>	80	88	12.600,00
<i>Fascia D</i>	71	79	10.600,00
<i>Fascia E</i>	62	70	8.600,00
<i>Fascia F</i>	50	61	7.000,00
<i>Fascia G</i>	<i>Inferiore a 50 punti</i>	---	5.000,00

b) per le alte professionalità (*Allegato "D"*): valori che variano da un importo minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:

	Punteggio		Valore economico
	da	a	
<i>Fascia A</i>	-	100	16.000,00
<i>Fascia B</i>	90	99	13.200,00
<i>Fascia C</i>	80	89	10.700,00
<i>Fascia D</i>	70	79	8.700,00
<i>Fascia E</i>	60	69	7.000,00
<i>Fascia F</i>	<i>Inferiore a 60 punti</i>		5.000,00

Visto il verbale del 12/11/2020, con il quale il Nucleo di Valutazione approva la scheda di pesatura C) allegata al sopra citato Regolamento, dalla quali risulta essere la seguente graduazione:

<u>Posizione organizzativa</u>	<u>Punteggio</u>
✓ Polizia Locale	78
✓ Gare e Appalti	69

Dato atto, pertanto, che a seguito delle risultanze della suddetta graduazione, sulla base dei criteri stabiliti dal suddetto Regolamento, il valore economico delle posizioni organizzative e dell'alta professionalità risulta essere il seguente:

<u>Posizione organizzativa</u>	<u>Valore economico comprensivo di 13° mensilità</u>
✓ Polizia Locale	€ 10.600,00
✓ Gare e Appalti	€ 8.600,00

Dato atto che il parere in ordine alla regolarità contabile non è richiesto in quanto l'atto non comporta aumento o diminuzione di entrate, impegno di spesa e non concerne gestione del patrimonio;

Visto il parere di regolarità tecnica, favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di confermare dal 01/01/2021, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, le seguenti alle posizioni organizzative e alle alte professionalità già istituite con deliberazione G.C. n. 203 del 20/05/2019, confermando altresì il valore economico già attribuito alle stesse con la predetta deliberazione:

<u>Posizione organizzativa</u>	<u>Valore economico comprensivo di 13° mensilità</u>
➤ Servizio Ragioneria – Programmazione economica-Partecipate	€ 16.000,00
➤ Lavori Pubblici – Infrastrutture	€ 8.600,00
➤ <i>Parchi e Giardini – Arredo Urbano - Cimiteri</i>	€ 8.600,00
➤ <i>Ambiente e Trasporti</i>	€ 8.600,00
➤ <i>Tributi</i>	€ 12.600,00

<u>Alta professionalità</u>	<u>Valore economico comprensivo di 13° mensilità</u>
➤ Servizi Informatici	€ 13.200,00

2. di istituire dal 01/01/2021 le seguenti alle posizioni organizzative, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate:

Posizione Organizzative

- Polizia Locale;
- Gare e Appalti;

3. di attribuire alle nuove posizioni organizzative, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, l'indennità annua, comprensiva di 13° mensilità, di cui all'art. 15 del CCNL del 21/05/2018, come accanto ad ognuno indicata:

Posizione organizzativa

Valore economico
comprensivo di 13° mensilità

➤ Polizia Locale	€ 10.600,00
➤ Gare e Appalti	€ 8.600,00

4. di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane, qualora non fosse sufficiente il budget destinato alle posizioni organizzative, di ridurre le indennità individuate ai precedenti punti 1) e 3) in proporzione al valore delle stesse;
 5. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.
-