

# CITTÀ DI BIELLA



## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 136 DEL 31.05.2021

---

OGGETTO: PERSONALE - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE  
ANNO 2020

---

L'anno duemilaventuno il trentuno del mese di maggio alle ore 15:10 nella sala delle adunanze della Sede Comunale di Palazzo Oropa si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Claudio CORRADINO nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

| COGNOME E NOME         | CARICA       | PRESENTE | NOTE  |
|------------------------|--------------|----------|-------|
| CORRADINO CLAUDIO      | SINDACO      | SI       | ===== |
| MOSCAROLA GIACOMO      | VICE SINDACO | SI       | ===== |
| TOSI SILVIO            | ASSESSORE    | SI       | ===== |
| GREGGIO BARBARA        | ASSESSORE    | SI       | ===== |
| BESSONE GABRIELLA      | ASSESSORE    | SI       | ===== |
| SCARAMUZZI ISABELLA    | ASSESSORE    | SI       | ===== |
| GAGGINO MASSIMILIANO   | ASSESSORE    | SI       | ===== |
| ZAPPALÀ DAVIDE EUGENIO | ASSESSORE    | NO       | ===== |

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Serena BOLICI incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI;

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

### IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

**PERSONALE - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che l'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs 150/2009 così come modificato dal D. Lgs 74/2017 prevede che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati .

Considerato che sono stati individuati dalla Legge tre livelli di Performance:

- la performance dell'Amministrazione nel suo complesso;
- la performance delle Unità Organizzative o aree di responsabilità in cui si articola;
- la performance dei singoli dipendenti;

Atteso che:

- la misurazione della performance organizzativa si svolge attraverso processi quantitativi di rilevazione tramite opportuni indicatori, e processi qualitativi di verifica dell' idoneità di tali indicatori a rappresentare i fenomeni osservati che trovano formalizzazione nella predisposizione e nell'analisi di report periodici relativi all'andamento delle attività svolte dall'ente ed al livello di raggiungimento degli obiettivi programmati, consentendo così la valutazione della performance stessa;
- la misurazione della performance complessiva dell'ente è quella che consente una sintetica valutazione dei fenomeni aggregati del Comune, utile sia ai fini di indirizzo strategico delle attività future, sia come strumento per effettuare confronti con altri enti;
- nell'ambito della performance complessiva, la misurazione della performance della singole unità organizzative consente la valutazione del contributo dei diversi ambiti di responsabilità gestionale alla performance complessiva, mediante il confronto con gli obiettivi e le risorse assegnate, nonché l'attivazione degli opportuni riscontri e delle seguenti azioni correttive. Rappresenta inoltre l'anello di collegamento fondamentale per la misurazione della performance individuale;

Dato atto che a partire dagli ambiti di misurazione della performance previsti dall'art. 8 del D.Lgs. 150/09 e dai macro-ambiti di cui alla delibera 104/10 della CiVIT , il modello di rappresentazione della performance organizzativa del Comune di Biella fa riferimento agli ambiti analitici aggregati secondo i seguenti macro ambiti:

- a) Grado di attuazione della strategia: che si riferisce alla capacità dell'ente di attuare i programmi e i progetti dell'amministrazione, facendo riferimento in particolare ai contenuti del piano di mandato del Sindaco e del Documento Unico di Programmazione e ai connessi impatti sui bisogni degli utenti e degli altri portatori di interesse;

- b) Portafoglio delle attività e dei servizi: che si riferisce alla quantità e qualità dei servizi erogati. L'attività istituzionale ed ordinaria costituisce una dimensione rilevante dell'attività di ogni ente locale in termini quantitativi (per assorbimento risorse umane e finanziarie) ed in termini qualitativi con riferimento cioè all'impatto sui bisogni. In altri termini il livello di Performance è pertanto determinato dai servizi che l'ente eroga ai cittadini e alla città e che caratterizzano l'azione del Comune rispetto ad utenti e portatori di interesse sulla base di parametri di quantità, qualità, efficienza e customer satisfaction dei servizi erogati;
- c) Stato di salute dell'Amministrazione: che si riferisce allo stato di salute dell'ente negli aspetti economico-finanziari, organizzativi e delle relazioni interne all'ente e con soggetti ad esso esterni. Lo stato di salute dell'ente indica la capacità dell'ente di svolgere le sue attività garantendo un utilizzo equilibrato delle risorse finanziarie di cui dispone e del personale, oltre che la qualità ed il livello di relazioni che intrattiene con portatori di interesse, enti ed istituzioni;

Dato atto che in data 20/12/2019 il Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 91 ha approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 e il Documento Unico di Programmazione contenente gli obiettivi strategici e quelli operativi;

Visti:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 3 del 10/01/2011 e ss.mm.ii., che, tra l'altro, ha disciplinato il Ciclo della Performance;
- la deliberazione G.C. n. 159 del 05/05/2020, con il quale venne adottato il Piano della Performance 2020/2022 unitamente al Piano degli Obiettivi;
- la deliberazione G.C. n. G.C. n. 350 del 14/12/2020 con la quale venne adottato un aggiornamento degli obiettivi al Piano della Performance anno 2020/2022;
- le Relazioni sugli Obiettivi anno 2020 predisposte dai Dirigenti, ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Visto il verbale n. 5 del 13/05/2021 del Nucleo di Valutazione relativo alla sintesi dei risultati complessivi dell'Ente e alla validazione positiva del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici pluriennali afferenti alla trasparenza, alla prevenzione della corruzione e i controlli;

Dato atto che l'iter di approvazione della Relazione sulla Performance si perfezionerà, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. 150/2009, con la validazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile, favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

### **DELIBERA**

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2020 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione entro e non oltre il 30/06/2021 della suddetta Relazione sulla Performance anno 2020 sul sito del Comune di Biella voce "Relazione sulla Performance", contenuta nella pagina "Performance" della sezione "Amministrazione Trasparente" previa acquisizione della validazione del Nucleo di Valutazione.