

CITTÀ DI BIELLA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 278 DEL 15.12.2021

OGGETTO: PERSONALE - PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021/2023 -
AGGIORNAMENTO

L'anno duemilaventuno il quindici del mese di dicembre alle ore 15:15 nella sala delle adunanze della Sede Comunale di Palazzo Oropa si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Sono presenti i seguenti sigg.ri:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	NOTE
CORRADINO CLAUDIO	SINDACO	SI	=====
MOSCAROLA GIACOMO	VICE SINDACO	SI	=====
TOSI SILVIO	ASSESSORE	SI	=====
GREGGIO BARBARA	ASSESSORE	SI	=====
BESSONE GABRIELLA	ASSESSORE	SI	=====
SCARAMUZZI ISABELLA	ASSESSORE	SI	=====
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	NO	=====

Presiede la seduta il sig. Claudio CORRADINO nella sua qualità di Sindaco;

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Serena BOLICI, incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI;

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 3 del suddetto Decreto prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del suddetto Decreto prevede che, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'art. 3, le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi adottato con deliberazione G.C. n. 3 del 10/01/2011 e da ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 90 del 19/04/2021 che disciplina al Titolo II il *Programma, l'Organizzazione e la Valutazione della Performance*;

Considerato che il ciclo di gestione della performance, così come disciplinato dal vigente regolamento degli uffici e dei servizi all'art. 16, si articola nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Tenuto conto che:

- l'art. 169 del T.U.E.L., così come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, al comma 3 bis ha previsto che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108 del T.U.E.L. e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono stati unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;
- con deliberazione G.C. n. 109 del 18/03/2019 è stato adottato il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Precisato che con propria deliberazione n. 49 del 08/03/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2021/2023, con riserva di adozione del Piano della Performance con successivo atto;

Dato atto che conseguentemente con propria deliberazione n. 165 del 28/06/2021 è stato approvato il “*Piano della Performance – Allegato A PEG 2021/2023*”, nonché il “*Piano Triennale delle Azioni Positive triennio 2021/2023*” quale allegato al medesimo Piano, ai sensi della direttiva n. 2/19 del Ministro per la pubblica amministrazione.

Rilevato che a seguito dei monitoraggi in corso di esercizio risulta necessario apportare alcuni aggiornamenti al Piano, in relazione al diverso andamento di azioni e obiettivi rispetto a quanto programmato, e in relazione alla necessità di adeguare il documento alla riorganizzazione della struttura comunale di cui alla propria deliberazione n.169 del 05/07/2021;

Dato atto che si è inoltre provveduto a definire i criteri per l’attuazione e la ripartizione degli incentivi relativi al Progetto Neve – stagione invernale 2021-2022;

Atteso che gli aggiornamenti sono stati sottoposti a verifica del Nucleo di valutazione come risulta da verbale agli atti, n. 11 dell’11/12/2021, in merito all’impostazione e la strutturazione organizzativa e di settore, nonché agli indicatori di misurazione degli obiettivi;

Visto il Documento risultante dagli aggiornamenti apportati.

Vista la deliberazione, adottata in data odierna, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 assestato.

Visto il parere di regolarità tecnica, favorevole, espresso ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di approvare l’aggiornamento al “*Piano della Performance – Allegato A PEG 2021/2023*”, come complessivamente risulta nel documento allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale e che, ai sensi dell’art. 169, comma 3 bis, del T.U.E.L è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, approvato da ultimo con propria deliberazione in data odierna;
 2. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l’urgenza di dare seguito al presente provvedimento.
-