

# CITTÀ DI BIELLA



## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 287 DEL 20.12.2021

---

OGGETTO: PERSONALE - AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

---

L'anno duemilaventuno il venti del mese di dicembre alle ore 15:25 nella sala delle adunanze della Sede Comunale di Palazzo Oropa si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Sono presenti i seguenti sigg.ri:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	NOTE
CORRADINO CLAUDIO	SINDACO	SI	=====
MOSCAROLA GIACOMO	VICE SINDACO	SI	=====
TOSI SILVIO	ASSESSORE	SI	=====
GREGGIO BARBARA	ASSESSORE	NO	=====
BESSONE GABRIELLA	ASSESSORE	SI	=====
SCARAMUZZI ISABELLA	ASSESSORE	SI	=====
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	NO	=====

Presiede la seduta il sig. Claudio CORRADINO nella sua qualità di Sindaco;

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Serena BOLICI, incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI;

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

### IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

**PERSONALE - AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n. 412 del 30/07/2007 è stata approvata la metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali;
- la suddetta metodologia individua tre parametri di valutazione e precisamente:
  - ✓ *Collocazione nella struttura;*
  - ✓ *Complessità organizzativa;*
  - ✓ *Responsabilità gestionale;*
- ciascun parametro è disgregato in due fattori di valutazione per un totale di sei fattori produttivi così denominati:
  - ✓ *Conoscenze;*
  - ✓ *Relazioni;*
  - ✓ *Gestione delle risorse;*
  - ✓ *Gestione procedimenti amministrativi e carichi di lavoro;*
  - ✓ *Decisioni;*
  - ✓ *Responsabilità;*
- ciascun fattore di valutazione è disaggregato in indicatori di posizione e, per ciascun indicatore di posizione, viene individuato il punteggio massimo attribuibile che esprime il peso di tale indicatore rispetto a tutti gli altri;
- la sommatoria dei punteggi massimi attribuibili a ciascun indicatore di posizione è pari a mille;
- le fasce retributive individuate sono le seguenti:

Fascia A	da 960	a 1000
Fascia B	da 920	a 959
Fascia C	da 880	a 919
Fascia D	da 840	a 879
Fascia E	da 800	a 839
Fascia F	da 700	a 799
- il valore economico attribuito alle fasce è il seguente:

Fascia A	€ 42.000,00
Fascia B	€ 38.000,00
Fascia C	€ 36.000,00
Fascia D	€ 35.000,00
Fascia E	€ 34.000,00
Fascia F	€ 33.000,00
- le funzioni aggiuntive di Vice Segretario e di Responsabile di Area vengono valutate separatamente, attribuendo quindi alle stesse un punteggio, utilizzando le schede allegate

alla metodologia, il punteggio ottenuto viene rapportato al totale dei punteggi ottenuti dalle singole posizioni dirigenziali, e precisamente:

totale dei punteggi ottenuti dalle singole posizioni = **X**

punteggio ottenuto dalla posizione di vice segretario/responsabile d'area = **Y**

incidenza percentuale (i.p.) =  $\frac{X}{Y} * 100$

Totale del valore economico delle singole posizioni = **Z**

Somma aggiuntiva funzioni di vice segretario/responsabile d'area = **Z \* i.p.**

per quanto riguarda il responsabile d'area, ai fini della somma dei punteggi e del valore economico delle singole posizioni, verranno prese in considerazione le posizioni appartenenti all'area interessata;

- con deliberazione G.C. n. 522 del 16/10/2007, in applicazione alla suddetta metodologia, venne individuata la graduazione delle posizioni dirigenziali, nonché la posizione per le funzioni di Vice Segretario Generale;
- con deliberazione G.C. n. 465 del 05/10/2009 a seguito della modifica della struttura organizzativa si è provveduto alla revisione della graduazione delle posizioni dirigenziali;
- con determinazione del Servizio Risorse Umane n. 235 del 19/05/2016, a seguito dell'incapienza del fondo retribuzione di posizione, con decorrenza dal 01/01/2015, il valore delle posizioni è stato ridotto in proporzione al rispettivo valore e che, pertanto, lo stesso, comprensivo dell'incremento della retribuzione di posizione previsto dall'art. 5 comma 1 del CCNL 2008/2009 del 03/08/2010 e della retribuzione di posizione attribuita per le funzioni di Vice Segretario Generale, risultava così rideterminato:

<u>Settore</u>	<u>Valore complessivo retribuzione annua retr. di posizione per 13° mens.</u>
<i>Affari Generali e Istituzionali – Cultura e Manifestazioni Culturali</i>	€ 46.348,60
<i>Economico – Finanziario Patrimoniale e Servizi Informatici</i>	€ 38.162,51
<i>Risorse Umane e Organizzazione - Politiche Educative</i>	€ 36.185,74
<i>Servizi Socio-Assistenziali</i>	€ 35.197,36
<i>Lavori Pubblici – Sport</i>	€ 38.162,51
<i>Sicurezza e Attività Economiche – Protezione Civile</i>	€ 35.197,36
<i>Programmazione Territoriale – Ambiente e Trasporti</i>	€ 35.197,36

Richiamata la propria deliberazione n. 169 del 05/07/2021 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Biella con l'individuazione delle seguenti posizioni dirigenziali:

- Settore 1 - Affari Generali e Istituzionali
- Settore 2 - Finanze e Tributi
- Settore 3 - Servizi alla Collettività e Personale
- Settore 4 - Lavori Pubblici

Settore 5 - Governo del Territorio  
Settore 6 - Servizi alla Persona  
Settore 7 - Polizia Locale

Visto l'art. 47 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che espressamente prevede: *“In funzione della macrostruttura organizzativa adottata, la Giunta, su proposta del Segretario generale, definisce la graduazione delle posizioni dirigenziali, determinata secondo la metodologia di analisi e valutazione delle posizioni dirigenziali adottata. Tale graduazione, valida ai fini del trattamento economico, viene aggiornata in occasione di ogni revisione organizzativa o evento che incida in modo significativo sui parametri di graduazione”*;

Ritenuto, pertanto, necessario, a seguito delle modifiche apportate dalla suddetta riorganizzazione, procedere ad una revisione della graduazione delle posizioni dirigenziali, alla graduazione della nuova posizione dirigenziale “Settore 3- Servizi alla Collettività e Personale”, nonché al ricalcolo del valore economico della posizione di Vice Segretario;

Viste le schede di graduazione delle posizioni dirigenziali predisposte dal Nucleo di Valutazione in data 22/11/2021 predisposte secondo la metodologia sopra descritta;

Dato atto che con propria deliberazione assunta in data odierna al punto che precede, si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dirigente per il triennio normativo 2021-2023 e per l'annualità economica 2021;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile, favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

### **DELIBERA**

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di confermare il valore economico attribuito alle fasce retributive stabilite con G.C. n. 412 del 30/07/2007:

Fascia A	€ 42.000,00
Fascia B	€ 38.000,00
Fascia C	€ 36.000,00
Fascia D	€ 35.000,00
Fascia E	€ 34.000,00
Fascia F	€ 33.000,00

3. di approvare le tabelle A, B e C relative alle graduazioni di posizione dirigenziale, allegate alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, come da schede predisposte dal Nucleo di Valutazione in data 22/11/2021;
4. di confermare le tabelle A, B e C relative alla funzione di Vice Segretario e Responsabile di Area approvate con la deliberazione G.C. n. 522 del 16/10/2007;
5. di dare atto che a seguito dell'attribuzione dei punteggi di cui alle sopra citate tabelle risulta la seguente graduazione delle posizioni dirigenziali:

<i>SETTORE</i>	<i>PUNTEGGIO</i>	<i>FASCIA</i>	<i>VALORE ECONOMICO PER 13° MENS</i>
1 - Affari Generali e Istituzionali	889	C	36.000,00 €
2 - Finanze e Tributi	924	B	38.000,00 €
3 - Servizi alla Collettività e Personale	907	C	36.000,00 €
4 - Lavori Pubblici	937	B	38.000,00 €
5 - Gestione del Territorio	875	D	35.000,00 €
6 - Servizi alla Persona	846	D	35.000,00 €
7 - Polizia Locale	845	D	35.000,00 €
<b>Totale</b>	<b>6223</b>		<b>253.000,00 €</b>

6. di dare atto che il valore economico delle funzioni aggiunte di Vice Segretario eventualmente attribuibile ai singoli dirigenti, a seguito di incarico da parte del Sindaco in modo aggiuntivo e non esclusivo, ricalcolato sulla base della nuova graduazione, risulta essere il seguente:

<u>Settori</u>	<u>Valore posizione</u>	<u>Retribuzione</u>	<u>Somme aggiuntive per funzioni di Vice Segretario eventualmente svolte</u>
Settore 1	889	36.000,00 €	€ 10.164,02
Settore 2	924	38.000,00 €	€ 10.164,02
Settore 3	907	36.000,00 €	€ 10.164,02
Settore 4	937	38.000,00 €	€ 10.164,02
Settore 5	875	35.000,00 €	€ 10.164,02
Settore 6	846	35.000,00 €	€ 10.164,02
Settore 7	845	35.000,00 €	€ 10.164,02
	6223	253.000,00 €	incidenza % su totale
Vice Segretario	250		4,0174

7. di dare atto che la graduazione di cui ai precedenti punti 5) e 6) decorre dall'01/12/2021;
8. di dare atto che al valore economico corrispondente alla nuova graduazione dovrà essere aggiunto, per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01/01/2009, l'incremento di cui all'art. 5 comma 1 del CCNL 2008/2009 del 03/08/2010 pari ad Euro 611,00 annui e per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 01/01/2018, l'incremento previsto dall'art. 54 comma 4 del CCNL 2016/2018 del 17/12/2020, pari a Euro 409,50 annui;
9. di disporre ai sensi dell'art. 55 comma 1 del CCNL 2016/2018 del 17/12/2020 che, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla data del 01/01/2018, venga adeguato tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione dell'art. 54 comma 4 del CCNL 2016/2018;
10. di disporre, altresì, che qualora l'indennità di una posizione dirigenziale divenisse superiore al valore massimo previsto dal nuovo contratto, a seguito dell'attribuzione della funzione di Vice Segretario generale, pur ritenendo che la posizione dirigenziale comprensiva di tali funzioni sia paragonabile ad una struttura organizzativa complessa, per motivi di opportunità ed economicità, il valore economico di tale indennità di posizione venga comunque ricondotto nel limite del valore massimo previsto dal nuovo contratto;
11. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.