

Dotazione organica 2022/2024

A seguito delle previsioni contenute nel presente Piano dei Fabbisogni di personale la Dotazione Organica anni 2022/2024 risulta così modulata:

Il Personale in servizio, comprensivo del personale la cui assunzione era prevista in precedenti piani triennali e le cui procedure sono già state avviate, risulta essere:

Categoria	Personale in servizio al 31/12/2021	Assunzioni procedure già avviate	TOTALE
Dirigenti *	7	0	7
D3 **	13	0	13
D	36	8	44
C	127	13	140
B3	1	0	1
B	50	3	53
A	13	0	13
TOTALI	247	24	271

* comprensivo del posto coperto con incarico a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000

** trattasi di posti ad esaurimento ai sensi dell'art. 12 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018

Aggiungendo al suddetto personale le previsioni contenute nel piano triennale 2022/2024, la dotazione organica risulta così determinata:

CATEGORIA	TOTALE DOTAZIONE ORGANICA 2022/2024
Dirigenti *	7
D3 **	13
D	49
C	152
B3	1
B	55
A	13
TOTALI	290

* comprensivo del posto coperto con incarico a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000

** trattasi di posti ad esaurimento ai sensi dell'art. 12 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018

Valore finanziario nuova dotazione organica

La dotazione organica dovrà essere trasformata in valore finanziario, al fine di verificare che la stessa sia contenuta nel limite di spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., pari **Euro 10.328.114,41** (spesa media 2011/2013 certificata dai revisori dei conti);

A tal fine si rammenta che le componenti da considerare per la determinazione della spesa ai sensi dell'art. 1, commi 557 della legge n. 296/2006, sono:

- retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato;*
- spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione o altre forme di rapporto di lavoro flessibile;*
- eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili;*
- spese sostenute dall'ente per il personale di altri enti in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14, CCNL 22.1.2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto;*
- spese per il personale previsto dall'art. 90 del Tuel;*
- compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 e comma 2, del Tuel;*
- spese per il personale con contratto di formazione e lavoro;*
- spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni);*
- oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori;*
- spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di P.M., ed ai progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi del codice della strada;*
- Irap;*
- oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo;*
- somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando*

CATEGORIA	TOTALE	SPESA ANNUA
Dirigenti	7	€ 316.826,30
D3	13	€ 358.447,03
D	49	€ 1.175.024,53
C	152	€ 3.349.990,19
B3	1	€ 20.652,45
B	55	€ 1.074.530,00
A	13	€ 240.275,33
Totali	290	€ 6.535.745,83
INCREMENTI CONTRATTUALI		€ 319.108,44
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		€ 130.395,79
FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO		€ 1.445.806,51
SPESA DEL SEGRETARIO COMUNALE ED ALTRE SPESE		€ 545.258,88
ELEMENTO PEREQUATIVO E VACANZA CONTRATTUALE		€ 93.100,41
ONERI RIFLESSI		€ 2.266.858,27
IRAP		€ 627.893,85
Totale complessivo		€ 11.964.167,99
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006		- € 2.474.374,73
TOTALE SOGGETTO A LIMITE (A)		€ 9.489.793,26
SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013 (B)		€ 10.328.114,41
	(A-B)<0	€ - 838.321,15

Dotazione organica 2022/2024 per profili professionali

La dotazione organica suddivisa per profili professionali risulta essere la seguente:

PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA	N.RO POSTI
DIRIGENTI	
Dirigente	7
TOTALE	7
CATEGORIA D3	
Funzionario Tecnico	4
Funzionario Tecnico Ingegnere	1
Funzionario Addetto all'Ambiente	1
Funzionario Amm.vo Contabile	4
Funzionario Addetto Sportello Unico	1
Funzionario Informatico	1
Funzionario P.M	1
TOTALE	13
CATEGORIA D	
Istruttore Direttivo Informatico	3
Assistente Sociale	11
Istruttore Direttivo Amm.Vo Contabile	15
Istruttore Direttivo di P.M.	6

Istruttore Direttivo Tecnico	10
Istruttore Direttivo Culturale	1
Istruttore Direttivo Educativo	1
Specialista Tecnico – Servizi Urbanistici	1
Specialista dell'organizzazione del sistema dei servizi Socio Assistenziali	1
TOTALE	49
CATEGORIA C	
Agente P.M	41 ⁽¹⁾
Istruttore Culturale	3
Istruttore Amministrativo Contabile	50 ⁽²⁾
Istruttore – Esperto attivita' Tributarie	4
Istruttore Informatico	4
Istruttore Educativo	26 ⁽³⁾
Istruttore Tecnico	17
Istruttore di Vigilanza	0
Istruttore Educativo Sociale	6
Istruttore Perito Elettrotecnico	1
TOTALE	152
CATEGORIA B3	
Collaboratore Tecnico Servizio Protezione Civile	1
TOTALE	1
CATEGORIA B	
Esecutore Operativo Specializzato	23 ⁽⁴⁾
Esecutore Operativo Centralinista Telefonico	2

Esecutore Operativo Sport e Turismo	1
Esecutore Sociale	7 ⁽⁵⁾
Esecutore Scolastico	13 ⁽⁶⁾
Esecutore Tecnico Specializzato	7
Autista	2
TOTALE	55
CATEGORIA A	
Operatore Tecnico	8
Ausiliario	5
TOTALE	13
TOTALE GENERALE	290

- (1) I posti di Agente di P.M. verranno ridotti di n. 4 unità a seguito di cambio profilo a personale dipendente
- (2) I posti di Istruttore Amministrativo Contabile verranno incrementati di n. 5 unità a seguito di cambio profilo a personale dipendente
- (3) I posti di Istruttore Educativo verranno ridotti di n. 1 unità a seguito di cambio profilo a personale dipendente
- (4) I posti di Esecutore Operativo Specializzato verranno incrementati di n. 4 unità a seguito di cambio profilo a personale dipendente
- (5) I posti di Esecutore Sociale verranno ridotti di n. 3 unità a seguito di cambio profilo a personale dipendente
- (6) I posti di Esecutore Scolastico verranno ridotti di n. 1 unità a seguito di cambio profilo a personale dipendente

Si fa riserva di procedere con successivo atto alla ricognizione dei profili professionali presenti nella dotazione organica e all'aggiornamento degli stessi in funzione alle attuali necessità di questa Amministrazione.